

Ai Docenti (anno di formazione e prova)  
Ai rispettivi Tutor

Al DSGA – Segreteria Personale  
Al Sito web

## COMUNICAZIONE N. 86

**OGGETTO:** apertura piattaforma INDIRE; elaborazione e consegna del bilancio iniziale delle competenze; stipula del Patto per lo sviluppo professionale.

Come da Nota USR Campania 43890 del 22 novembre 2021, si comunica l'apertura dell'ambiente INDIRE online di supporto alla formazione per i docenti neoassunti, con passaggio di ruolo, nonché ai docenti assunti con contratto a tempo determinato nell'a. s. 2018/2019, ai sensi del DDG n. 85/2018, e ai docenti neoassunti di cui all'art.59, comma 4, del D.L. n. 73/2021, convertito nella legge n. 106/2021.

La piattaforma, disponibile all'indirizzo [www.neoassunti.indire.it/2022/](http://www.neoassunti.indire.it/2022/), accompagna i docenti nel sistematizzare le tappe del percorso formativo e promuove la riflessione del docente di nuova nomina sul proprio sviluppo professionale e fornendo strumenti utili all'analisi e alla documentazione delle azioni professionali poste in essere nel corso dell'anno scolastico.

L'accesso alla piattaforma avviene utilizzando le credenziali SPID o SIDI; per iscriversi, pertanto, è necessario utilizzare le suddette credenziali. L'ambiente on line guida i docenti nella redazione del Portfolio formativo che comprende la seguente documentazione:

1. Curriculum formativo;
2. Bilancio iniziale delle competenze;
3. Documentazione dei laboratori formativi o delle visite;
4. Documentazione attività didattica;
5. Bilancio finale;
6. Questionario di monitoraggio.

Si precisa che l'ambiente riservato ai docenti tutor sarà disponibile nella primavera del 2022.

**Il percorso** del docente in anno di formazione e prova **inizia con l'inserimento nell'ambiente on line del bilancio iniziale delle competenze:** uno strumento da realizzare con il metodo basato sull'autoriflessività che consente di rilevare le competenze di partenza, evidenziandone i punti di forza e di debolezza, nonché le aree della professionalità da potenziare.

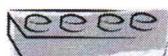
Il suddetto bilancio, completato in ogni sua parte e conformemente alla versione elaborata nell'ambiente INDIRE, dovrà essere consegnato/inviato in Segreteria **entro e non oltre il 18 dicembre 2021.**



Amm. Finan  
e Marketing



Grafica e  
Comunicazione



Serv. per la San.  
e Ass. Sociale



Servizi Commerciali



Turismo

È opportuno ricordare, inoltre, che “*Il Dirigente Scolastico e il docente neo-assunto, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con un apposito patto per lo sviluppo professionale, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale da raggiungere attraverso le attività formative ...*”. (art. 5, comma 3. D.M. n. 850/2015).

A tal proposito, si precisa che l'USR Campania ha reso disponibile un format per l'elaborazione del Patto per lo sviluppo professionale a cui fare riferimento in quanto adottato da questa Istituzione Scolastica.

I docenti neoassunti e/o in prova, pertanto, sono convocati **dal giorno 20 al 22 dicembre 2021** presso l'ufficio di Presidenza per la stipula del suddetto Patto per lo sviluppo professionale.

Nel rinviare alle note USR Campania 43890/21 e 44350/21 (incontri di accoglienza – strumenti iniziali), si resta a disposizione per eventuali informazioni e/o chiarimenti circa le caratteristiche salienti del percorso formativo, gli **obblighi di servizio e professionali connessi al periodo di prova**, le modalità di svolgimento e di valutazione.

Si augura un proficuo lavoro.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Dott. Giuseppe Manica

